

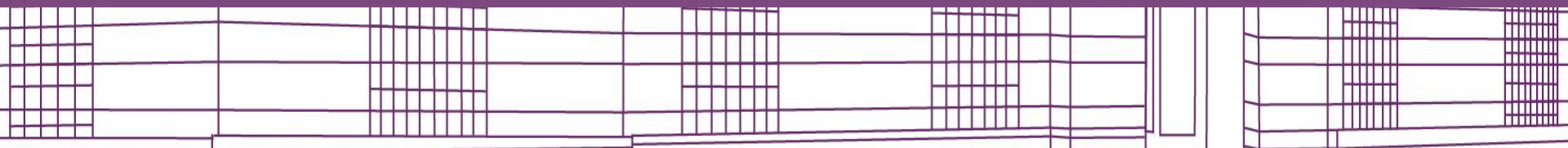


Mujeres trabajando en sus finanzas personales

Es Tiempo de Mujeres, Foro Salud Financiera: Juntas hacia la Libertad Financiera, CONDUSEF

Galia Borja Gómez, Subgobernadora del Banco de México*

18 de Marzo, 2025



*/ Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son responsabilidad del autor y no necesariamente representan la posición institucional del Banco de México o de su Junta de Gobierno.

Contenido

1

Brechas de género

2

Mujeres trabajando

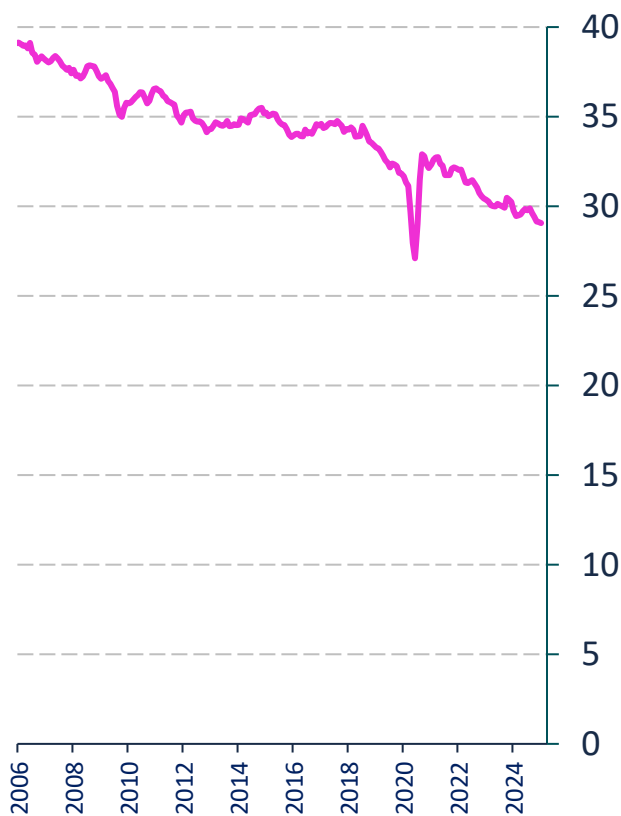
3

Acceso al crédito

La brecha de género en la participación laboral refleja el acceso desigual entre hombres y mujeres a oportunidades económicas. Si bien en los últimos años ha habido avances, la brecha sigue siendo amplia pues la participación laboral femenina crece lentamente.

Brecha de tasa de participación laboral

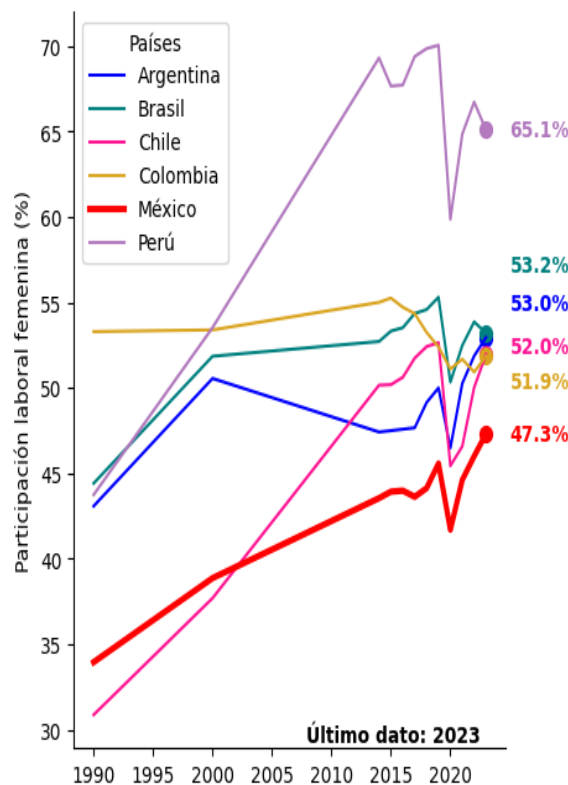
Promedio móvil de 3 meses; porcentaje



Fuente: elaboración propia con datos de la ENOE, INEGI.

Participación laboral femenina en América Latina

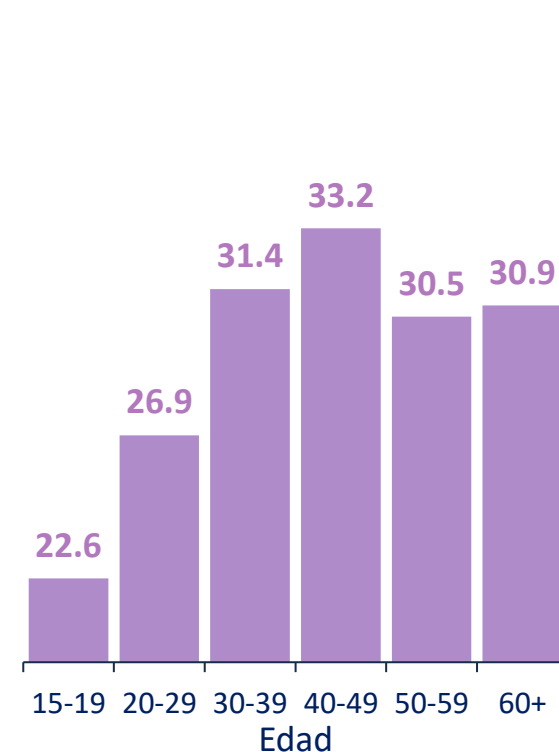
Porcentaje



Fuente: Elaboración propia con datos, World Development Indicators database 2023, Banco Mundial.

Brecha en la tasa de participación laboral por grupos de edad al 4T2024^{1/}

Puntos porcentuales



1/ Promedio anual.

Fuente: elaboración propia con datos de la ENOE 4T2024, INEGI.

La brecha de género en salarios es una de las principales barreras para la igualdad en el mercado laboral. Limita el acceso de las mujeres a ingresos justos y a mayores oportunidades de crecimiento.

Igualdad salarial por trabajo similar

México en el ranking mundial del
Índice Global de Brechas de Género,
World Economic Forum 2024

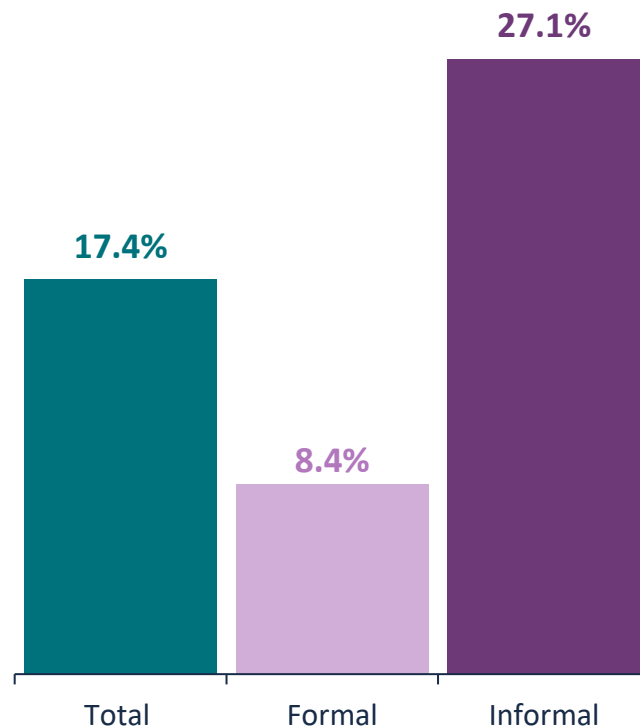


**Último lugar en la región de
América Latina y el Caribe**

Fuente: Índice Global de Brechas de Género 2024, World Economic Forum.

Brecha de género en los salarios al cuarto trimestre de 2024

Porcentaje menor al percibido por hombres

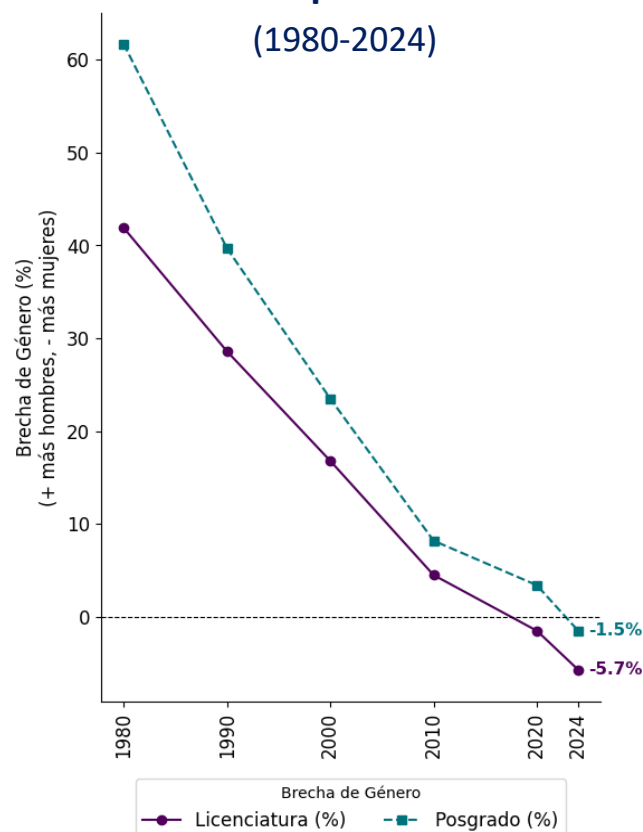


Fuente: elaboración propia con datos de la ENOE 2024, INEGI.

La brecha de género en educación, en particular en la educación superior se ha revertido. No obstante, persisten diferencias, especialmente en las áreas conocidas como STEM¹, donde las mujeres están subrepresentadas.

Brecha de género en educación superior

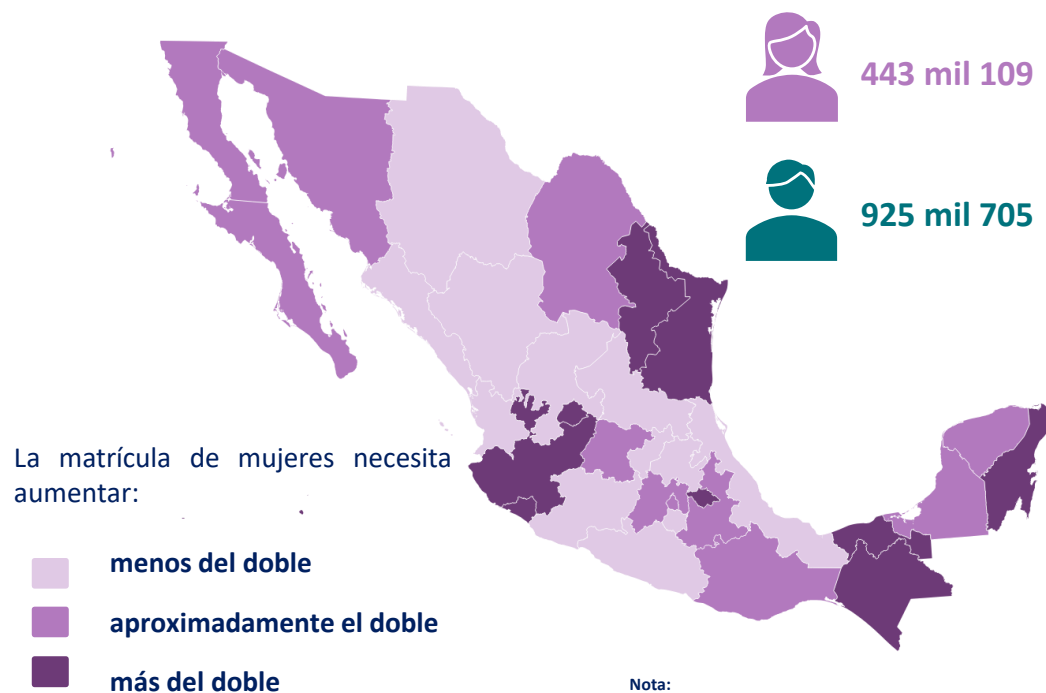
(1980-2024)



Fuente: Estimaciones propias con datos de los Anuarios Estadísticos de la ANUIES, y los censos del INEGI.

Brecha de género en la matrícula STEM¹ en México

(Ciclo escolar 2023-2024)



Nota:
Se calculó el porcentaje que representa la diferencia entre hombres y mujeres en STEM respecto a la matrícula de mujeres.

para igualar la matrícula masculina en carreras STEM.

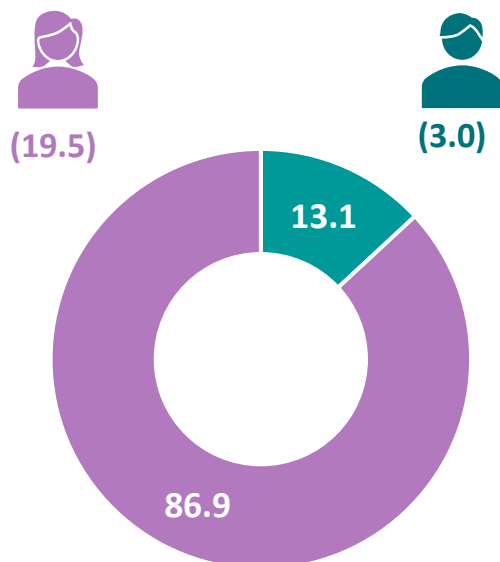
1/ STEM: Carreras relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Fuente: Anuarios Estadísticos de la ANUIES.

La carga desproporcionada en el trabajo doméstico y de cuidados no remunerados es una de las principales barreras para la participación laboral de las mujeres. El 70% de las mujeres que se declaran no económicamente activas, señalan los quehaceres domésticos como su condición de inactividad.

Personas cuidadoras principales, por sexo¹

Distribución porcentual



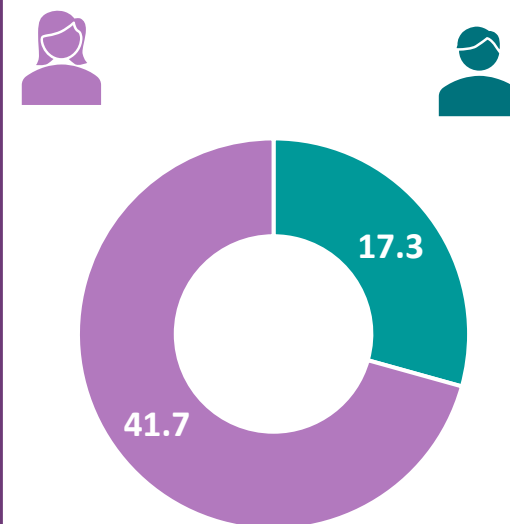
Personas cuidadoras principales por grupo de población objeto de cuidados, según sexo

Distribución porcentual

	Mujeres	Hombres
Personas de 0 a 5 años	96.0	4.0
Personas de 6 a 17 años	90.3	9.7
Personas con discapacidad o dependencia	80.3	19.7
Personas de 60 años y más	67.3	32.7

Horas per cápita a la semana en trabajo doméstico y de cuidados no remunerado

Horas por semana



¹ Entre paréntesis se indican los millones personas

Fuente: Encuesta Nacional para el Sistema de Cuidados (ENASIC) 2022, INEGI.

Fuente: elaboración propia con datos de la Cuenta Satélite de Trabajo no Remunerado 2023, INEGI.

Contenido

1

Brechas de género y barreras culturales en México

2

Mujeres trabajando

3

Acceso al crédito

Más de la mitad de las mujeres trabajan en el sector informal, lo que limita su acceso a seguridad social, estabilidad laboral y financiamiento formal. Dos terceras partes, se ocupa en micro y pequeñas empresas, donde las condiciones suelen ser más precarias.

Empleo por sector

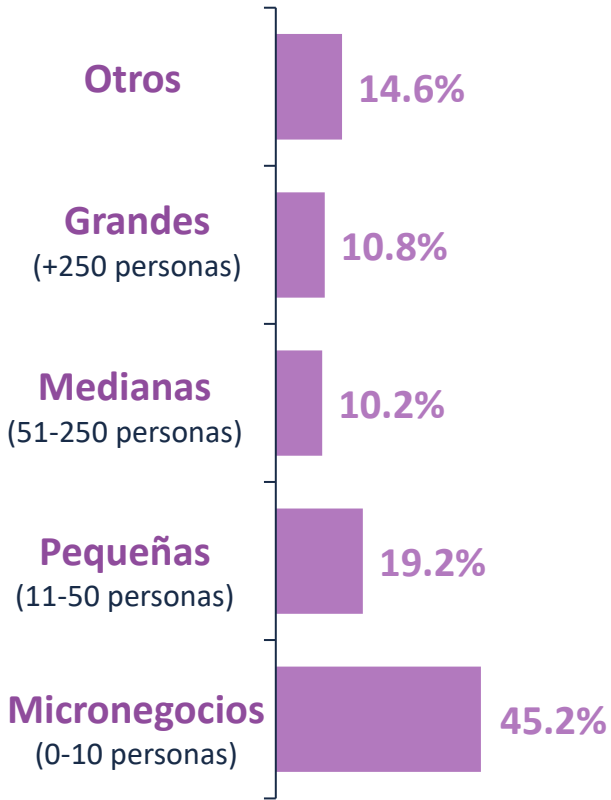
Porcentaje del total de mujeres ocupadas

 **24.6 millones ocupadas**

Sector ¹	Formal 45%	Informal 55%
Comercio	8.5%	16.9%
Otros servicios ²	20.8%	26.6%
Actividades secundarias	11.6%	7.4%
Actividades primarias	0.7%	3.1%

Empleo por tamaño de empresa³

Porcentaje del total de mujeres ocupadas



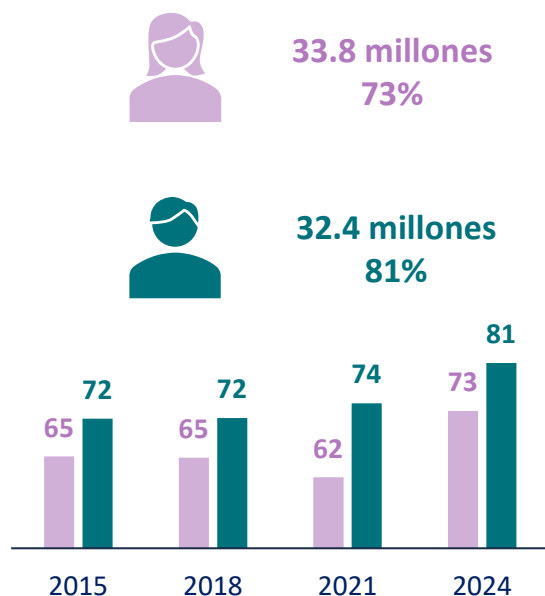
1/ Se excluye gobierno y no especificados.
2/ Incluye restaurantes, alojamiento, servicios profesionales, financieros, sociales y diversos.
Fuente: elaboración propia con datos de la ENOE, 4T2024.

3/ Población ocupada en el ámbito no agropecuarios.
El concepto de "otros" incluye gobierno y tamaños distintos a los mencionados.
Fuente: elaboración propia con datos de la ENOE, 4T2024.

Las brechas de género en el mercado laboral inducen una menor inclusión financiera para las mujeres. El tipo de producto financiero al que acceden sigue estando limitado en comparación con los hombres.

¿Cuántas personas adultas cuentan con al menos un producto financiero?

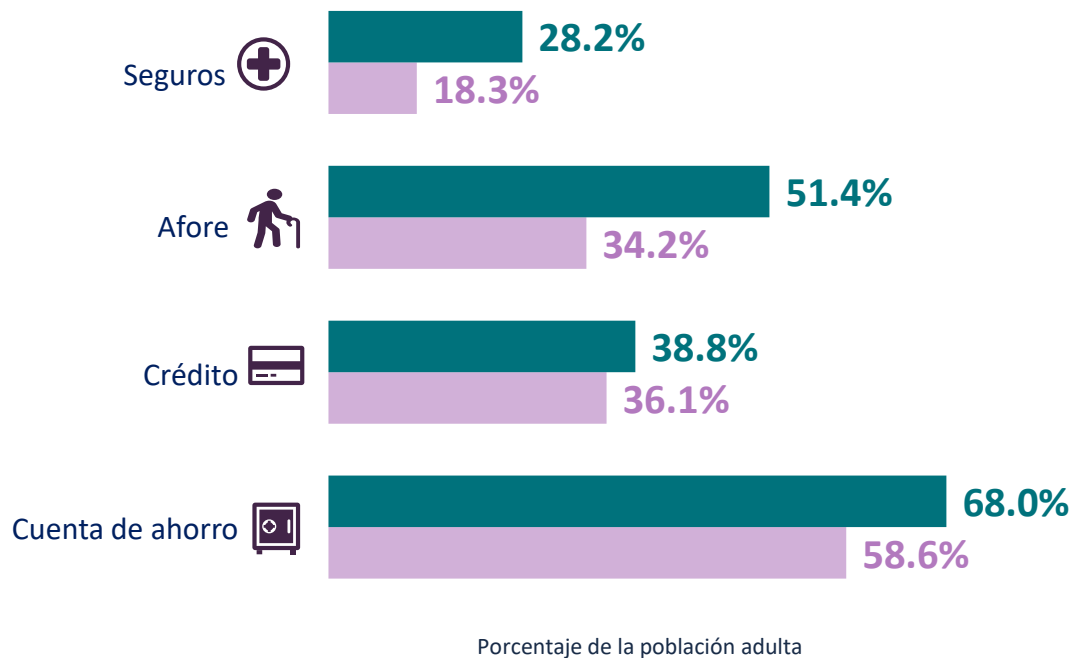
Porcentaje



Nota: Población adulta de 18 a 70 años.
Fuente: Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, 2024, INEGI.

Por producto

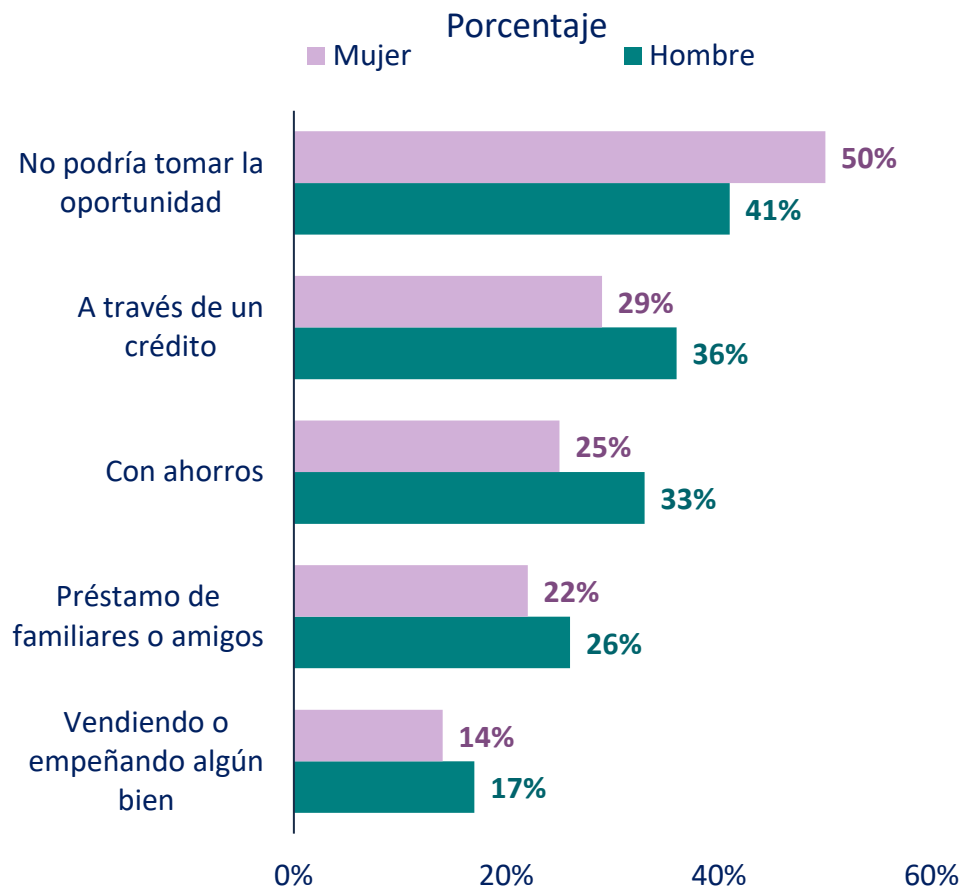
Porcentaje



Nota: Población adulta de 18 a 70 años.
Fuente: Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, 2024, INEGI.

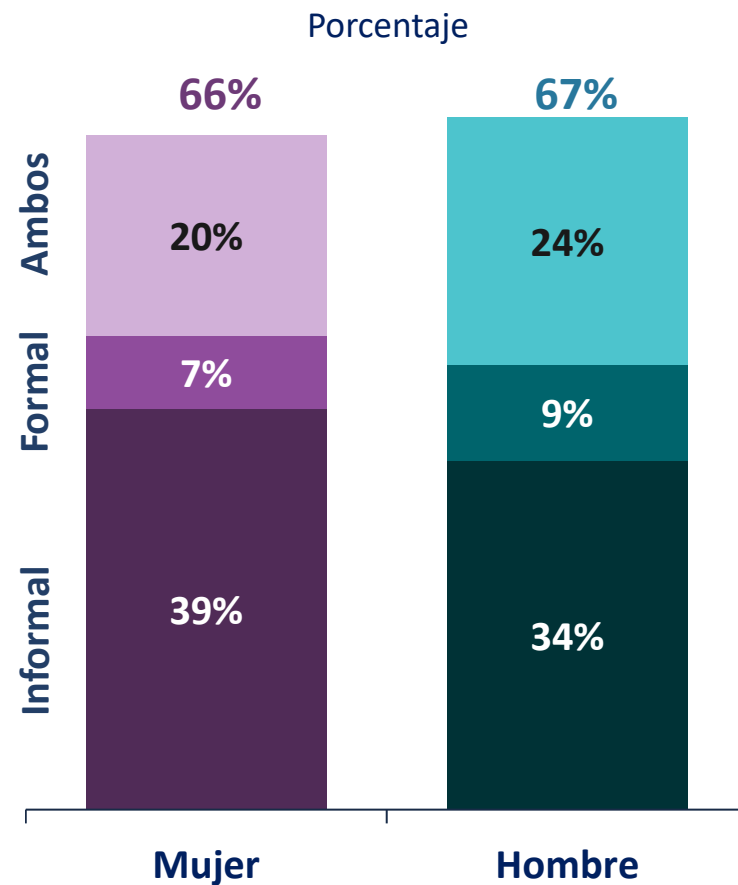
La falta de acceso a financiamiento formal no solo limita el crecimiento de los negocios liderados por mujeres, sino que también **impacta su capacidad para enfrentar emergencias económicas y planificar su futuro financiero.**

Medios por los cuáles podría tomar oportunidades económicas, por género



Nota: Población adulta de 18 a 70 años.
Fuente: Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, 2024, INEGI.

Personas que tienen alguna acción de ahorro en el último año, por género



Nota: Población adulta de 18 a 70 años.
Fuente: Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, 2024, INEGI.

Contenido

1

Brechas de género y barreras culturales en México

2

Competencias financieras

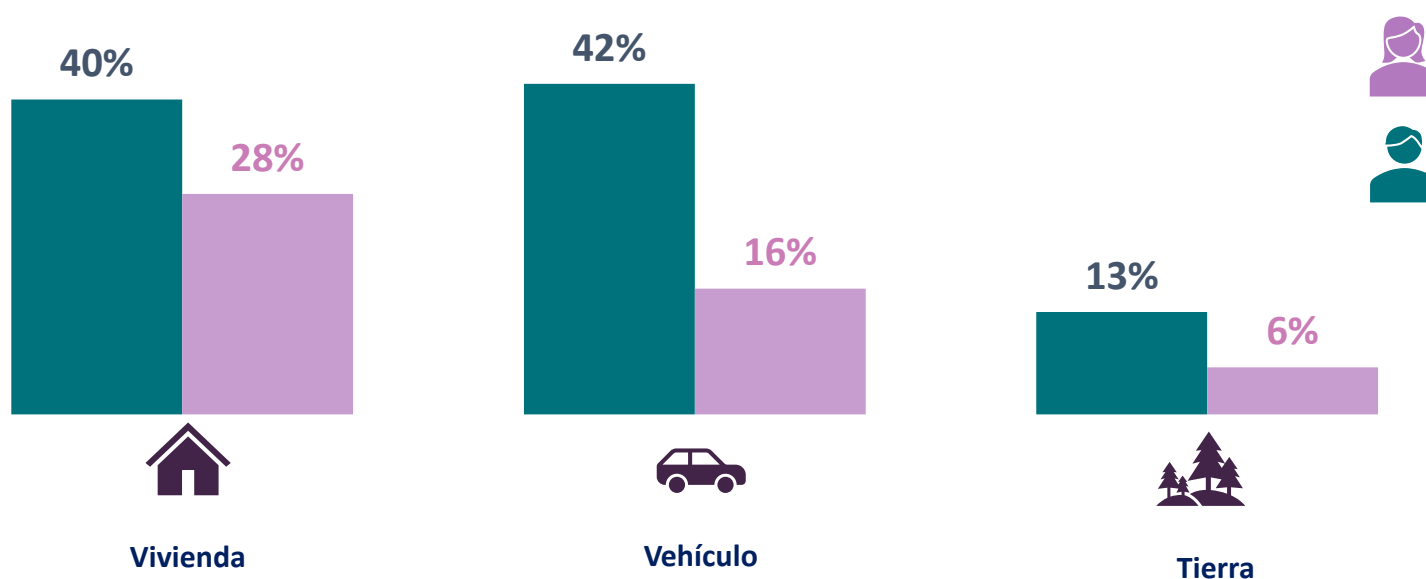
3

Acceso al crédito

La brecha de género en la propiedad de activos es muy significativa, pocas mujeres poseen activos de alto valor que podrían servir a su vez, como garantía para un préstamo.

Propiedad de activos de alto valor, por género

Porcentaje de la población adulta

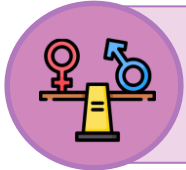


Nota: Población adulta de 18 a 70 años.

Fuente: Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, 2024, INEGI.

Agenda de investigación Banco de México

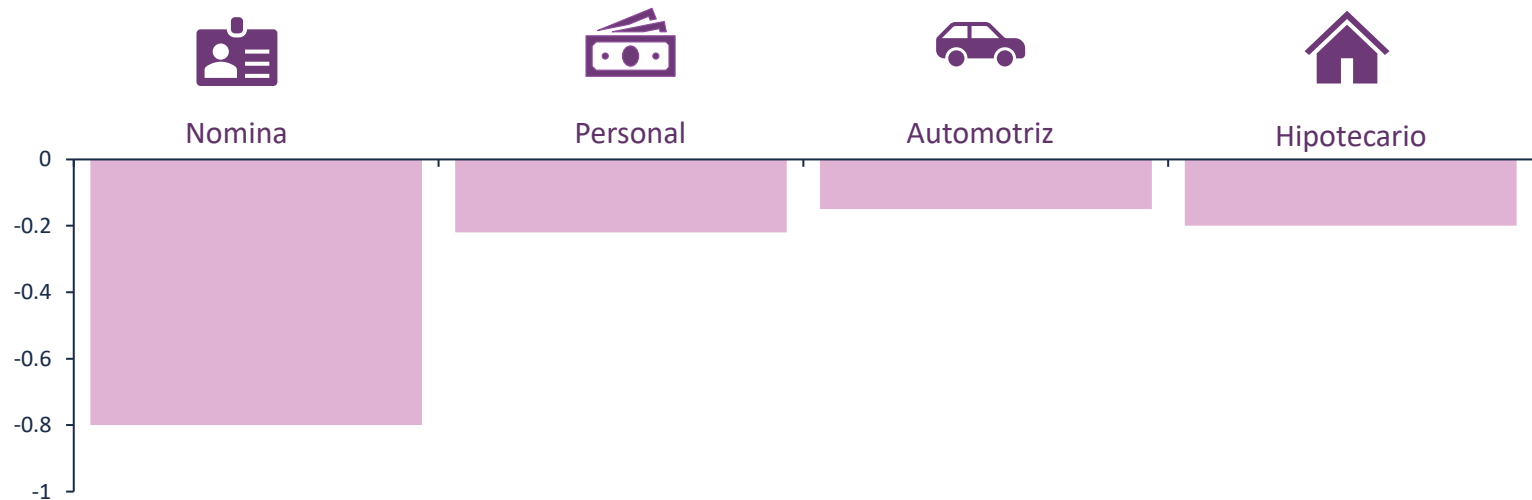
Descomposición de la morosidad y género



- Las mujeres suelen encontrar más dificultades para acceder al crédito que los hombres.
- No obstante, las que superan estas dificultades, y obtienen financiamiento, exhiben un perfil de menor riesgo y una menor morosidad en condiciones de crédito similares.

Brecha entre el índice de morosidad entre hombres y mujeres por tipo de crédito

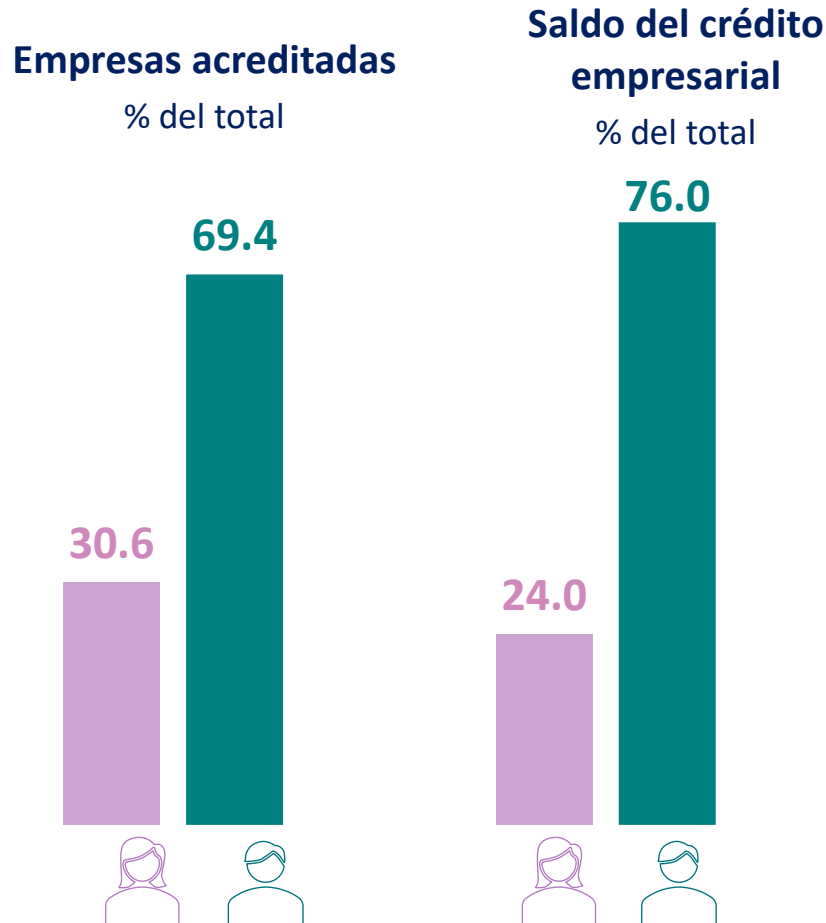
Puntos porcentuales



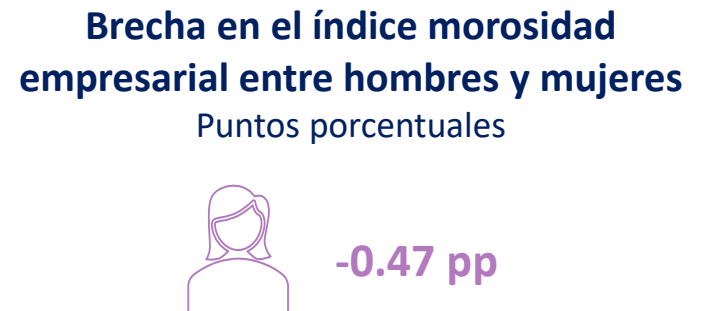
Fuente: Reporte de Estabilidad Financiera de Banco de México, segundo semestre 2024 (pp. 38).

Agenda de investigación Banco de México

Recuadro 3, Brecha de género en el crédito: ¿aumenta o disminuye con la incertidumbre?



Fuente: Recuadro 3, Reporte de Estabilidad Financiera de Banco de México primer semestre 2024 (42-45).



Fuente: Recuadro 3, Reporte de Estabilidad Financiera de Banco de México primer semestre 2024 (42-45).

La Reforma constitucional de paridad de género, aprobada en junio de 2019, estipula que la mitad de los cargos públicos de decisión sean liderados por mujeres en los tres poderes de la Unión, en los tres niveles de gobierno y en los órganos autónomos del Estado.



Para complementar esto, en noviembre de 2024, la presidenta Claudia Sheinbaum promulgó una nueva reforma constitucional que **garantiza la igualdad sustantiva y prohíbe la brecha salarial de género** en México.

Principales avances

1	2	3
 ✓ Mexico tiene una presidenta. ✓ 13 entidades federativas son gobernadas por una mujer. ✓ La mitad de los cargos legislativos son ocupados por mujeres.	 ✓ El Banco de México tiene al frente una gobernadora. ✓ El INEGI una presidenta. ✓ La Suprema Corte de Justicia de la Nación es encabezada por una ministra.	 ✓ Creación de la Secretaría de las Mujeres. ✓ Fiscalías Especializadas en género, de manera obligatoria en todos los estados. ✓ Se incorpora la perspectiva de género en las instituciones de seguridad pública.

Conclusiones



1

Las brechas de género aún persisten y son importantes. Éstas se explican, en gran medida, por la distribución inequitativa de la carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.

2

Las mujeres desempeñan un papel fundamental en la economía mexicana. Su inserción en el mercado laboral sigue presentando barreras, una de ellas es la alta concentración en ciertos sectores y tipos de empleo, muchas veces determinados por la necesidad de mayor flexibilidad.

3

La política de igualdad de género debe continuar implementándose de manera integral. **Promover la igualdad de género en el mercado laboral también tenderá a cerrar las brechas en el sistema financiero.**